

PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT_(M,W,D)

für die gemeindlichen Kindertageseinrichtungen gesucht

Bei der Gemeindeverwaltung Dautphetal ist zum nächstmöglichen Termin ein unbefristetes Stundenkontingent (30 Wochenstunden) als staatlich anerkannte/r Erzieherin/Erzieher oder pädagogische Fachkraft nach § 25b HKJGB (m, w, d) flexibel (Teilzeit) zu besetzen.

WIR BIETEN:

- eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit
- offene, wertschätzende und professionelle Arbeitsatmosphäre
- pädagogische Fachberatung
- neben einer gründlichen Einarbeitung profitieren Sie von individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten
- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- 30 Tage Urlaub
- eine leistungsgerechte Vergütung gemäß TVöD SuE S8a (bei Wechsel innerhalb des TVöD mit Übernahme der Entwicklungsstufe)
- Jahressonderzahlung
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK) sowie eine freiwillige Bezuschussung der privaten Altersvorsorge
- E-Bike-Leasing

IHR PROFIL:

- abgeschlossene Ausbildung zur/zum staatlich anerkannte/n Erzieher/in oder pädagogische Fachkraft nach §25b HKJGB (m, w, d)
- hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität und Verlässlichkeit
- organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Kreativität und Empathie
- Leidenschaft für die Arbeit im pädagogischen Bereich
- Begeisterung für den frühkindlichen Bildungsauftrag und Freude, mit Kindern und Familien aus unterschiedlichen Kulturen gestaltend zusammenzuarbeiten

In unserer Stellenanzeige möchten wir betonen, dass wir flexible Arbeitszeiten und individuelle Lösungen unterstützen. Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen eine Arbeitszeitgestaltung zu finden, die zu Ihren Bedürfnissen passt.

Der Stundenumfang kann daher gerne flexibel aufgeteilt werden, und die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Sie möchten Teil eines engagierten Teams werden? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis spätestens zum **20. Januar 2025** an personal@dautphetal.de

Ihre fachlichen Fragen vorab beantwortet gerne Frau Flemming (Tel.: 06466 - 920 111).

Hinweis: Es besteht die Verpflichtung, den Frauenanteil in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen. Frauen sind deshalb besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt berücksichtigt.